### РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

# КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

### АДМИНИСТРАЦИЯ КЕТОВСКОГО РАЙОНА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03 октября 2017г. № 2686

 с. Кетово

**О внесении изменений в постановление Администрации Кетовского района от 31.08.2012 г. №2015 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, подведомственных Отделу культуры Администрации Кетовского района» (в редакции постановления Администрации Кетовского района от 03.12.2012 г. №2865 с изменениями от 30.03.2015г. №858, от 30.09.2015г. №2062)**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003года № 131ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования Кетовского района в целях уточнения содержания нормативного правового акта Администрация Кетовского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Приложение к постановлению Администрации Кетовского района от 31.08.2012 г. №2015 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, подведомственных Отделу культуры Администрации Кетовского района» (в редакции постановления Администрации Кетовского района от 03.12.2012 г. № 2865с изменениями от 30.03.2015г. №858, от 30.09.2015г. №2062) следующие изменения:

1)пункт 3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«п.3 Порядок и условия оплаты труда в образовательных учреждениях по общеотраслевым должностям служащим и профессиям рабочих (работников) определяются в соответствии с постановлением Администрации Кетовского района №2470 от 16.10.2012 г. с изменениями от 28.03.2017 г. №841»;

2)пункт 13 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«п.13 Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационному уровню.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) | Должностной оклад с учетом 25% за работу в сельской местности |
| Профессиональная квалификационная группа«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» | 2400,00 |  |
| «Должности работников учебно-вспомогательного персонала 2-го уровня»1-йквалификационный уровень2-й квалификационный уровень | 2900,003000,00 |  |
| Профессиональная квалификационная группа«Должности педагогических работников» | 4000,00 | 5000,00 |

Отнесение должностей к ПКГ и квалификационным уровням производится согласно приложению к настоящему Положению»;

3)пункт 14 раздела 3 исключить;

4)пункт 15 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«п.15 Условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. №320 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения», с учетом положений настоящего постановления»;

5)пункт 16 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«п.16 Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от типа и численности работников образовательного учреждения в соответствии с таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Тип образовательной организации | Численность работников образовательного учреждения (штатная единица) |
| до 40 | 41-80 | 81-160 |
| Учреждение дополнительного образования | 11930 | 14913 | 20878 |

6)пункт 18 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«п.18 Предельный размер суммы повышающих коэффициентов, учитывающих специфику образовательной организации, к должностному окладу руководителей организации – 5»;

7)параграф 1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«§ 1 Повышающие персональные коэффициенты к должностному окладу

29. Персональный повышающий коэффициент к должностному (базовому) окладу устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 5,0. Персональные повышающие коэффициенты к должностному (базовому) окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.

Молодым специалистам, выпускникам высших, средне-специальных учебных учреждений, при поступлении на работу устанавливается персональный повышающий коэффициент – до 1,2. Данный коэффициент устанавливается в первые три года работы, по приказу начальника Отдела культуры.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами».

8)параграф 2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«§ 2. Стимулирующая выплата за квалификационную категорию

30. С целью стимулирования к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работникам образовательного учреждения устанавливается надбавка за квалификационную категорию в процентах от должностного (базового) оклада в следующих размерах:

1) руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам:

30 процентов - при наличии высшей квалификационной категории;

15 процентов - при наличии первой квалификационной категории».

9)Параграф 5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«§ 5. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения:

* -по приказу руководителя как в процентном так и в суммовом выражении;
* -за наличие ученой степени или звания по основному профилю.
* 33. Стимулирующая надбавка за наличие ученой степени, почетного звания по профилю, устанавливается работникам образовательного учреждения, которым присвоены ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в следующих размерах:

30 процентов от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Народный";

20 процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Заслуженный".

Надбавка к должностному окладу за наличие ученой степени или почетного звания устанавливаются по одному из указанных оснований, имеющему большее значение и по основному виду деятельности в процентном отношении к должностному (базовому) окладу, или в суммовом выражении».

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации Кетовского района.

3.Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1сентября 2017 года.

4.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Кетовского района по социальной политике.

 Глава Кетовского района А.В.Носков

Цурбанова Т.А.

Тел.2-38-94